



Skt. Gertruds Stræde 5, 1129 København K / 7025 2545 / [www.danskerisikoraadgivere.dk](http://www.danskerisikoraadgivere.dk)

## Nyt fra foreningen

Kære medlem,

DR's nye bestyrelse afholdte møde den 11. juni 2009 i EIRM's dejlige kontorlokaler i København.

På mødet blev bl.a. følgende punkter og tiltag drøftet:

- Etablering af tættere samarbejde med samarbejdspartnere.
- Nedsættelse af projektgrupper - forslag fra medlemmerne er meget velkomne.
- Eksempelvis tænkes iværksættelse af projektgruppe, der skal beskæftige sig med udbud af forsikringsporteføljer. Bestyrelsen ser gerne denne projektgruppe etableret og at relevante eksterne samarbejdspartnere tilbydes at bidrage med arbejdet.
- Projektet vedr. sponsoraftaler forløber meget tilfredsstillende.
- Afholdelse af temadag først i det nye år - her må medlemmerne også gerne komme med forslag til aktuelle emner.
- Større fokus på udvidelse af medlemsantallet.
- Forslag til hovedemnet på årskonference i 2010 - Det kriminalpræventive arbejde.
- Nye uddannelses tiltag herunder kompetencegivende uddannelsesforløb.
- Aktiv deltagelse i samfundsdebatten vedr. forebyggelses, risici m.m.
- Optimering af det faglige indhold på hjemmeside.
- For optimering af arbejdet i foreningen afholdes der fremover bestyrelsesmøder hver anden måned.

På bestyrelsens vegne,

Steen Nedergaard Jensen.

## Aktiviteter

**22. - 24. september 2009**  
Sikring & Sikkerhed Konference  
Odense Congress Center

**23. oktober 2009**  
PRIMO's Årskonference  
IDA, København

**4. - 5. november 2009**  
KommuneForsikrings  
Skandinaviske Konference

**20. - 21. april 2010**  
Danske Risikorådgiveres Årskonference  
Hotel Nyborg Strand

I 2010 afholdes der igen risiko-styringsmesse i forbindelse med årskonferencen.

"Messearealet" vil blive udvidet betragteligt i forhold til sidste messe, da vi allerede på nuværende tidspunkt har oplevet stor forhåndsinteresse for arrangementet.

Sæt allerede nu kryds i kalenderen!

Læs mere på  
[www.danskerisikoraadgivere.dk](http://www.danskerisikoraadgivere.dk)

## Danske Risikorådgiveres bestyrelse

Danske Risikorådgivere har på den årlige generalforsamling i april 2009 valgt en ny bestyrelse. Den nye bestyrelse består af følgende medlemmer:



Formand  
Steen Nedergaard Jensen  
Risikostyrings- og  
arbejds miljøchef  
Næstved kommune  
stjen@naestved.dk



Næstformand  
Torben Jacobsen  
Forsikring og risikostyring  
Universitets- og  
bygningsstyrelsen  
toja@ubst.dk



Bestyrelsesmedlem  
Flemming Riddersholm Nielsen  
Risiko- og forsikringskoordinator  
Holstebro kommune  
Flemming.riddersholm.nielsen@h  
olstebro.dk



Bestyrelsesmedlem  
Finn Vangsted  
Forsikrings- og  
risikostyringskoordinator /  
kontorchef  
Frederikshavn kommune  
fiva@frederikshavn.dk



Bestyrelsesmedlem  
Jette Thorsø  
Risikokoordinator  
Thisted kommune  
jth@thisted.dk



Suppleant  
Bjarne Frost Iwersen  
Arbejdsmiljøkonsulent  
Sønderborg kommune  
biwe@sonderborg.dk



Sekretær  
Claus Løvbo  
Forsikringschef  
Norrdjurs kommune  
cl@norrdjurs.dk



Kasserer  
Ole Toft  
oletoft@toftlund.net

## Nye aftaler

Danske Risikorådgivere har lige indgået nye aftaler med:

- KIBO
- DAHLBERG  
Forsikringsmæglere
- SECURIDAN

## Nyheder på hjemmesiden!

### Referat fra bestyrelsesmøde 11. juni 2009

*Danske Risikorådgivere har afholdt bestyrelsesmøde 11. juni 2009.*

### Flere har dårligt psykisk arbejdsmiljø

*Antallet af virksomheder som har fået påbud fra Arbejdstilsynet for dårligt psykisk arbejdsmiljø er fordoblet på et år..*

### Håndvask kan spare samfundet for milliarder

*Hvis samfundet investerer en milliard i bedre forebyggelse af infektioner og utilsigtede hændelser i sundhedssektoren kan samfundet få 17 milliarder igen.*

### Krisen ødelægger det gode humør på jobbet

*Hver tredje leder oplever, at frygter for fyringer, stress, rygter og sladder forpester det gode arbejdsklima.*

### KL's trivselsværktøj klar 1. juli

*Et nyt gratis værktøj til måling af trivsel bliver klar til brug omkring 1. juli 2009. Værktøjet vil indeholde et katalog med spørgsmål, samt give mulighed for at formulere egne spørgsmål. Det vil desuden blive muligt at sammenligne resultater med andre offentlige arbejdspladser.*

Læs flere nyheder på  
[www.danskerisikoraadgivere.dk](http://www.danskerisikoraadgivere.dk)

## Er du helt sikker?

Af Bent Ole Nørregaard, SafeGroup AS

### Så behøver du ikke at læse videre

Under denne overskrift har vi i SafeGroup i den seneste tid henvendt os til de danske folkeskoler med henblik på at få de sikringsansvarlige til at stoppe op og tænke sig om et kort øjeblik inden sommerferien står for døren.

Er der noget vi kan og bør gøre bedre inden den lange ferie?

Når vi efterfølgende er i telefonisk eller personlig kontakt med de ansvarlige på de enkelte skoler møder vi oftest et overbevisende "ja - vi er helt sikre".

Hvis vi efterfølgende alligevel får lejlighed til at dykke ned i nogle udvalgte problemområder sammen med en medarbejder fra skolen, viser der sig ofte alvorlige problemer.

Betydelige værdier anbringes fortsat i træskabe eller tyndpladeskabe, hvor et knæ eller en medbragt sten nemt kommer igennem. Gamle låse, der let kan brydes op med en skruetrækker, "spærrer" vejen til betydelige værdier.

Når vi i dialogen med den enkelt skoles ansvarlige på området kommer ind på emnet omkring opbevaring af værdier er konklusionen hyppigt, at man ikke kan se risici på sin egen arbejdsplads med en fremmedes briller, men rutinens magt har taget over og man glemmer den kritisk vurdering, der skal til for at begrænse risici.

Vi ved fra mange samtaler med kommunale risikorådgivere, at der er betydeligt fokus på dette område, men at man langt fra er kommet hele vejen rundt endnu.

Antallet af skoler er stort i mange kommuner, og ressourcerne begrænsede - både i mandskab og i kroner.

En del kommuner anvender eksterne konsulenter til en kortlægning af risici på de enkelte folkeskoler, hvilket vi selvfølgelig kun kan bakke op om.

Men hvis der ikke er råd til en ekstern konsulent kunne en løsning være, at lade de teknisk serviceledere komme på besøg hos hinanden på de forskellige skoler, og arbejde som "interne konsulenter" med det hovedformål at påpege de svagheder og mangler, som man ikke selv ser på den enkelte skole. Det er en enkel og billig måde at få et par fremmede øjne på nogle af de uvaner og mangler, der måske trænger til at blive ændret eller udbedret.

Når der bliver gennemført nye sikringsmæssige tiltag skal det kommunikeres ud. Sørg for, at alle med tilknytning til skolen bliver informeret om det, og sørg også for, at der opsættes skilte, der fortæller om sikringsniveauet.

Som leverandør af objektsikring deltager vi naturligvis også gerne gratis i en kortlægning af de risici, der er på de enkelte skoler, og vi har netop indgået aftaler med nogle nordjyske kommuner om en gennemgang af et større antal skoler. På den måde vil en række tekniske serviceledere efterfølgende kunne holde en velfortjent sommerferie og svare med ro i sindet:

**Ja - vi er helt sikre.**

# Risikovurdering af arbejdsmiljøforhold

Af Jane Hoffmann, Danske Risikorådgivere

Påvisning af farer og begrænsning af risici påhviler alle, der arbejder på arbejdsstedet – både arbejdsgivere, arbejdsledere og arbejdstagere. Arbejdsrisikovurdering er en af de mange sider af risikostyring.

Ifølge Lov om Arbejdsmiljø skal arbejdsmiljøet på arbejdspladserne til enhver tid være fuldt sikkerheds- og sundhedsmæssig forsvarligt, samt leve op til den teknologiske udvikling ift. værnemidler, hjælpemidler og arbejdspladsens øvrige indretning.

En del kommuner har ladet sig arbejdsmiljø-certificere de senere år. Alt efter hvilken standard der er valgt, er der mere eller mindre fokus på risikovurdering. Har man valgt at lade sig certificere efter den internationale standard OHSAS 18001, er der særligt fokus på risikovurdering. Men uanset hvad man vælger, vil der være en lang række argumenter for at identificere og vurdere sine arbejdsmiljørisici.

Medarbejderne udgør "produktionsapparatet" på de offentlige arbejdspladser, og er derfor den mest værdifulde ressource den offentlige virksomhed råder over. At kende de forhold der truer "produktionsapparatets" sikkerhed, trivsel og arbejdsevne er alfa og omega i risikostyringen.

Denne artikel søger at bidrage med de risiko-forhold, som standarderne kræver man arbejder med. Man behøver dog ikke være på vej mod en certificering for at kunne drage nytte af viden om håndtering af arbejdsmiljørisici. Desuden er der et værktøj, som man frit kan benytte eller lade sig inspirere af som risikorådgiver.

## Procedure

Indgangsvinklen er:

*Organisationen skal etablere, implementere og vedligeholde en eller flere procedurer til løbende identificering af farer, risikovurdering og fastlæggelse af de nødvendige kontrolforanstaltninger.*

## Metode

Risikovurderingen og kortlægningen skal

- Tage hensyn til gyldighedsområdet
- Dokumentere virksomhedens risici og fastsætte kontroller (= arbejdsmiljødriftsstyring)
- Holdes opdateret
- Tage hensyn til forebyggelses-principperne
- Omhandle aktiviteter fra personer med adgang til arbejdspladsen
- Tage højde for adfærd, evner og andre menneskelige faktorer
- Tage højde for ændringer for processer og aktiviteter
- Tage højde for udefrakommende arbejdsmiljøpåvirkninger som kan kontrolleres af virksomheden
- Tage højde for udstyr og materialer på arbejdspladsen, uanset om det er egne eller tilhører andre med adgang til arbejdspladsen

Metoder til identificering af farer og risikovurdering skal desuden:

- Defineres med hensyn til omfang, art tidspunkt for at sikre, at de er proaktive frem for reaktive.
- Sørge for identificering, prioritering og dokumentation af risici og anvendelse af kontrolforanstaltninger, hvor det er relevant.

Den kendte metode bringes i anvendelse:

**Værktøj til vurdering af arbejdsmiljørisici**



**Indledning til brugere af værktøjet:**  
 Fra centralt hold vil der blive foretaget en overordnet risikovurdering baseret på input fra Arbejds miljølovgivningen, Arbejdstilsynets vejvisere, erfaringer via dagligt virke, men helt centralt også baseret på input fra institutionerne, hvis konkrete og praktiske arbejdsmiljø, det er, der skal risikovurderes.

Resultatet af institutionernes risikovurdering vil danne udgangspunkt for indsatser, f.eks. omkring psykisk arbejdsmiljø eller tunge løft. Som en del af denne proces, bedes I derfor foretage en risikovurdering baseret på følgende input:

- Jeres kendskab til det daglige arbejdsmiljø.
- I skal huske at komme omkring enkeltstående begivenheder: skolefest, udflugter, etc.

**Vejledning til udfyldelse af skema**

Risikoen skal vurderes ud fra sårbarheds-analysediagrammet ud fra hvor hyppigt risikoen er til stede og hvor stor en konsekvens det vil have for arbejdspladsen/ kommunen hvis det går galt.

Konsekvens

|   |   |
|---|---|
| 2 | 1 |
| 4 | 3 |

Sandsynlighed

Trin 1: Lav en liste over de risici I har i jeres arbejde og på arbejdspladsen. I kan bruge eksemplerne i skemaet "skema til risikovurdering" til inspiration. I skal ikke forholde Jer til, hvor vidt I har godt fat i problemet eller ikke, kun hvor Jeres risici er. I skal kun udfylde de felter, der er relevante for Jer

Trin 2. Tænk de enkelte risici ind i sårbarhedsanalytiediagrammet og prioriter dem efter hvor skadelige og sandsynlige de er.

Trin 3: Før de risici I har beskrevet ind i "skema til risikovurdering", og begrund hvorfor I har valgt de risici I har, og deres prioritering.

Vi er i denne vurdering interesseret i højrisiko-områder – svarende til prioritering 1 og 2 i sårbarhedsanalytiediagrammet. I skal derfor ikke forholde jer til risici placeret i felt 3 og 4.

### Eksempel

| Risiko-områder  | Eksempler  | Prioritering 1 eller 2 | Begrundelse for valg af risici og prioritering      |
|-----------------|--|------------------------|---|
| Fysiske Forhold | Arbejdsplads-indretning<br>Støj<br>Vibrationer<br>Belysning<br>Indeklima<br>Inventar<br>Køretøjer<br>Velfærdsforanstaltninger<br>Andet | 1                      | Støjproblem - 2 af vores medarbejdere har tinnitus. |

## Skema til risikovurdering

| Risiko-områder              | Eksempler   | Prioritering 1 eller 2 | Begrundelse for valg af risici og prioritering |
|-----------------------------|---|------------------------|--|
| <b>Fysiske forhold</b>      | Arbejdspladsindretning<br>Støj<br>Vibrationer<br>Belysning<br>Indeklima<br>Inventar<br>Køretøjer<br>Velfærdsforanstaltninger<br>Andet   |                        |  |
| <b>Ergonomiske forhold</b>  | Tungt arbejde<br>Ensidigt gentaget arbejde<br>Arbejdsstillinger<br>Andet  |                        |  |
| <b>Psykisk arbejdsmiljø</b> | Arbejdstid<br>Tidspres<br>Ensformighed<br>Indflydelse<br>Alenearbejde<br>Information/ instruktion<br>Tryghedsforanstaltninger (ift. vold m.v.)<br>Mobning/chikane<br>Andet  |                        |  |
| <b>Kemiske forhold</b>      | Anvendte stoffer og materialer<br>Processer m.v. der udvikler stoffer og materialer<br>Værnemidler<br>Andet   |                        |  |
| <b>Biologiske forhold</b>   | Mikroorganismer<br>Affaldshåndtering<br>Smittefarer   |                        |  |
| <b>Ulykkesfarer</b>         | Maskiner<br>Håndværktøjer<br>Andre tekniske hjælpemidler<br>Brand, Eksplosionsfare, Ætsning og forgiftning<br>Håndtering af mennesker og materialer<br>Manglende ryddelighed<br>Manglende brugsanvisninger og retningslinjer<br>Instruktion<br>Adgangsforhold<br>Underlag/belægning /niveauforskelle<br>Beklædning (synlighed/ Hygiejne)<br>Andet |                        |  |

## Danske Risikorådgivere

Danske Risikorådgivere er en forening af professionelle rådgivere inden for forsikring, sikring, arbejdsmiljø, beredskab, sundhed og jura. Foreningen er i stærk vækst og tæller omkring 300 medlemmer ansat i kommuner, regioner, stat og private virksomheder.

Danske Risikorådgivere spiller en central rolle, når det handler om at sikre danskernes daglige virke og velfærd. Det handler både om at forebygge og håndtere arbejdsskader og ulykker og også om at bidrage til, at samfundet er gearret til at håndtere en lang række udefra kommende risici, der kan påvirke os.

Danske Risikorådgiveres ambition er at blive bedre til det, som medlemmerne laver, og aktivt bidrage til velfærdssamfundet. Derfor satser foreningen på dygtiggørelse af medlemmerne via seminarer, videreuddannelse, erfaringsudveksling og faglige fællesskaber.

## Danske Risikorådgivere takker for støtten fra:



KIBO SYSTEM A/S



## Sekretariat

Danske Risikorådgivere  
Skt. Gertruds Stræde 5  
1129 København K

Telefon: 7025 2545

E-mail: [dr@eirm.dk](mailto:dr@eirm.dk)

Hjemmeside: [www.danskerisikoraadgivere.dk](http://www.danskerisikoraadgivere.dk)