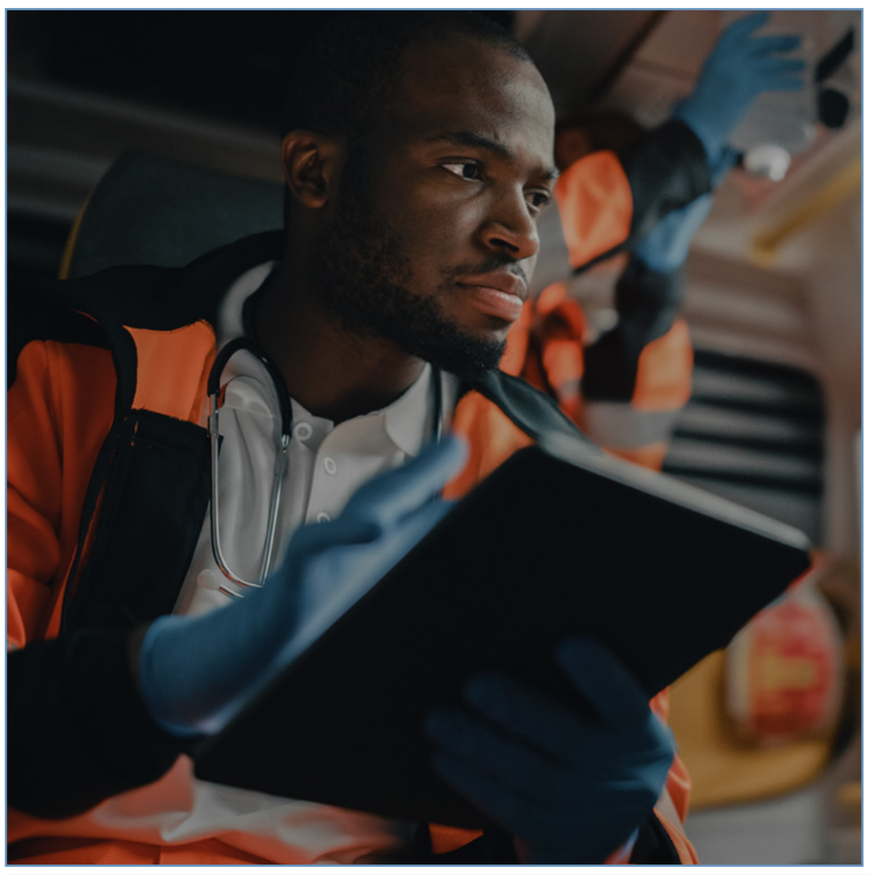

FRA STATISKE BEREDSKABS-PLANER TIL LEVENDE KRISE-STYRINGSKULTUR

Beredskabs- og risikostyring er under markant forandring. Tidligere var succeskriteriet ofte at have den mest omfattende beredskabsplan stående på hylden. I dag ved vi, at ægte robusthed kræver en kulturændring, hvor krisestyring går fra at være et passivt dokument til en aktiv, organisatorisk kapacitet

Af Henrik Buck Karolini, ASSIGN

Trusselsbilledet ændrer sig hastigt, og spænder lige fra ekstreme klimahændelser til hybride trusler. Derfor handler krisestyring i dag ikke kun om selve beredskabet, men i lige så høj grad om compliance, driftssikkerhed og et bredere samfundsansvar. For kommuner og større organisationer betyder det, at krisestyringen skal forankres dybt i organisationen – på tværs af alle forvaltninger og afdelinger.

Kulturændringen: Fra plan til praksis

Mange kommuner står i disse år over for præcis den samme udfordring: Hvordan omsætter vi de skriftlige planer til en reel organisatorisk muskel, der kan aktiveres og fungere gnidningsfrit, når krisen rammer?

Det kræver et opgør med silotænkning. Det nytter ikke noget, at det kommunale beredskab har overblikket, hvis sundhedssektoren, teknik- og miljøforvaltningen eller ældreplejen ikke er koblet på det samme situationsbillede. Den sande udfordring er sjældent mangel på viden, men derimod manglen på en fælles kultur og struktur for træning, øvelser og vidensdeling.

ASSIGN lancerer nyt fagligt netværk for kommuner

For at understøtte denne kulturændring etablerer ASSIGN nu et nyt fagligt netværk for kommuner, der arbejder strategisk med udviklingen af deres krisestyring og beredskabsorganisation.

Ambitionen er at samle en stærk kreds af kommuner, der aktivt ønsker at bidrage til udviklingen af fremtidens kommunale krisestyring. Netværket skal fungere som et fortroligt forum, hvor deltagerne kan:

- Udveksle erfaringer om etablering og udvikling af stærke kommunale krisestyringsorganisationer.
- Dele metoder til strukturering, vedligeholdelse og digitalisering af beredskabsplaner.
- Drøfte best practice inden for afholdelse af øvelser, træning og organisatorisk forankring.
- Samarbejde på tværs for at styrke samfundets samlede robusthed.

Udvikling af fremtidens platform i fællesskab

Hos ASSIGN leverer vi den digitale platform, der binder krisestyringen sammen. Men vi ved også, at den bedste teknologi skabes i tæt dialog med dem, der står i forreste række.
Derfor vil netværket også spille en central rolle i videreudviklingen af AS-

SIGNs krisestyringsplatform. Erfaringer fra kommunernes virkelige hændelser og øvelser vil blive brugt til løbende at identificere nye behov og omsætte dem til forbedringer i systemet. Målet er at sikre, at de digitale værktøjer altid afspejler den operationelle virkelighed.

Vi faciliterer netværket og stiller rammerne til rådighed, men i praksis bliver det kommunernes eget faglige rum, drevet af deltagernes perspektiver og konkrete eksempler.

Flere kommuner har allerede meldt deres deltagelse i netværket, og vi har plads til flere, der ønsker at præge dagsordenen.

Vil I være med til at forme fremtidens kommunale krisestyring?

Hvis I ønsker at høre mere om netværket, mulighederne for deltagelse eller hvordan I kan sætte skub i jeres egen kulturændring, er I meget velkomne til at tage fat i os.

Vi sætter gerne et uforpligtende møde op, hvor vi kan drøfte, om netværket er det rigtige match for jer.

Kontakt ASSIGN på www.assign-it.dk eller +45 44 22 70 40.